****

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ЗЛЫНКОВСКАЯ ШКОЛА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРИНЯТОна заседании педагогического совета Протокол № \_\_\_\_\_\_  от « \_\_» \_\_\_\_\_\_ 2024 г.  |   | УТВЕРЖДАЮ Директор СШ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А.Амельчонок Приказ № \_\_\_\_\_\_от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**МБУ ДО ЗЛЫНКОВСКОЙ СШ**

1. **Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ дополнительного образования Злынковской спортивной школы (далее – Положение) разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Злынковского района.

 1.2. Настоящее Положение устанавливает общие требования к системе оплаты труда, установлению стимулирующих и компенсационных выплат для работников МБУ дополнительного образования Злынковской спортивной школы.

Настоящее Положение определяет:

1.3.Размеры должностных окладов работников МБУ дополнительного образования Злынковской спортивной школы.

1.4. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера за счёт всех источников финансирования и критериев их установления работников МБУ дополнительного образования Злынковской спортивной школы.

1.4.1. Выплаты стимулирующего характера – выплаты работникам МБУ ДО Злынковской СШ, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работникам и поощрения за результаты труда.

1.4.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются директором МБУ ДО Злынковской СШ самостоятельно.

1.4.3 Распределение стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения осуществляются ежемесячно.

 **2. Должностные оклады**

 Должностные оклады работников МБУ дополнительного образования Злынковской спортивной школы устанавливаются в зависимости от занимаемой должности в следующих размерах:

 таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
|  Наименование должности | Оклад (руб.) |
| Директор | 8204,00 |
| Тренер –преподаватель 1 категории | 11451,00 |
| Тренер –преподаватель высшая категории | 12305,00 |
| Тренер –преподаватель 1 категории | 9620,00 |
| Тренер-преподаватель | 9529,00 |
|  |  |
| Секретарь | 4534,00 |
| Уборщик помещений | 7387,00 |
| Инструктор-методист | 6779,00 |

**3.Дополнительные выплаты**

 3.1. Работникам МБУ дополнительного образования Злынковской спортивной школы устанавливается ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 200 процентов к должностному окладу.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

 Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа работников.

 При премировании по итогам работы учитывается:

- у*спешное* и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде,

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения,

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения,

 - качественная подготовка и своевременная сдача отчётности,

 - участие в выполнении важных работ, мероприятий.

 Работникам, допустившим упущения в работе, нарушения трудовой дисциплины, размер ежемесячной премии может быть снижен на основании решения руководителя.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (таблица №1) исходя из установленного размера оклада.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Этапы многолетней подготовки спортсменов | Период обучения ( лет) | Стоимость образовательных услуг, включающих в себя число занимающихся на этапах подготовки (чел.) и норматив оплаты труда за одного занимающегося.% |
|  |  |  | Группы видов спорта  |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Спортивно-оздоровительный | Весь период | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 2 | Начальной подготовки | Б-1 | 3 | 3 | 3 |
| Б-2 | 6 | 5 | 4 |
| 3 | Учебно-тренировочный  | Б-3, Б-4 | 9 | 8 | 7 |
| Б-5, Б-6 | 15 | 13 | 11 |
| 4 | Совершенствование спортивного мастерства | До года | 24 | 21 | 18 |
| Свыше года | 39 | 34 | 29 |
| 5 | Высшего спортивного мастерства | Весь период | 45 | 39 | 33 |

**3.3** Выплаты педагогическим работникам, а так же руководителям образовательных учреждений, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, осуществляющих педагогическую (преподавательскую) работу в той же образовательной организации. Размер доплаты устанавливается из расчета 5000 рублей за ставку, пропорционально фактическому объему учебной нагрузки (или) фактическому объему педагогической работы.

# 4. Условия и порядок определения выплат стимулирующего характера работникам руководящего, педагогического и учебно-вспомогательного состава организаций за интенсивность и высокие результаты работы.

# -Стимулирующая выплата должна быть направлена именно на те цели, которые предусмотрены проектом Базы знаний, а именно стимулирование педагогов по показателю востребованности дополнительной образовательной программы.

 4.1. Работникам МБУ дополнительного образования Злынковской спортивной школы устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты к должностному окладу. Фонд стимулирующих формируется в размере 25% фонда оплаты труда, рассчитанного по штатному расписанию и тарификационном списку.

**4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по следующим основаниям:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование должности** | **Основание для стимулирующих выплат** | **Размер выплат** |
| Директор, тренер-преподаватель,инструктор-методист(включая старшего) | 1.Организация работы по подготовке и проведению процедуры лицензирования | До 100 % от оклада работника |
|  | 2.За использование в учебно-тренировочном процессе здоровье сберегающих технологий | До 50 % от оклада работника |
|  | 3. Эффективная деятельность за сохранение контингента | До 100 % от оклада работника |
|  | 4. Подготовка призеров России  | До 100 % от оклада работника |
|  | 5. За судейство  | До 1000 руб |
|  | 6. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет школы у учащихся , родителей, общественности | До 100 % от оклада работника |
|  | 7. За подготовку членов сборных команд | До 50 % от оклада работника |
|  | 8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет ОУ | До 100 % от оклада работника |
|  | 9. За подготовку спортсменов- разрядников | До 50 % от оклада работника |
|  | 10.За успешную профориентационную работу | До 50 % от оклада работника |
|  | 11. За эффективную деятельность по подготовке ОУ к новому учебному году | До 100 % от оклада работника |
|  | 12. Активная работа по укреплению материальной базы ОУ | До 100 % от оклада работника |
|  | 13. За качественную подготовку и сдачу отчетности  | До 100% от оклада работника |
|  | 14. За разработку авторских программ | До 50 % от оклада работника |
|  | 15. За работу не связанную с прямыми обязанностями  | До 100 % от оклада работника |
|  | 16. Деятельность в составе экспертных комиссий ( групп, советов и д.р.) | до 2000 руб. |
|  | 17.За внедрение и кураторство « Целевой модели наставничества» | До 2000 руб. |
|  | 18. Другие выплаты | До 100 % от оклада работника |

**Ежемесячные выплаты в МБУ ДО Злынковской СШ могут устанавливаться:**

3.1 За оформление и обновление сайта школы – до 2000 рублей

3.2 За грамоту Министерства образования РФ – до 500 рублей

3.3 За проезд иногородних – до 300 рублей в день

**4.3. Единовременное премирование работников**

4.1 Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

**- за подготовку победителей и призеров конкурсов, соревнований, турниров, первенств, спартакиад:**

на уровне района – 10%, 7%, 5% от среднего оклада (1,2,3 места)

на зональном уровне – 15%, 10%, 5% от среднего оклада (1, 2, 3 места)

на областном уровне -20%, 15%, 10% от среднего оклада (1, 2, 3 места)

на международном уровне – 25%, 20%, 15 % от среднего оклада (1, 2, 3 места)

**- участие в профессиональных конкурсах и конкурсах педагогического мастерства:**

на муниципальном уровне – 500 рублей за каждый конкурс

 за победу -1500 руб, лауреат -1000 рублей

на региональном уровне – за победу в конкурсе – до 5000 рублей

 - лауреат – до 2000 рублей

**5. Поощрительные выплаты**

5.1 Поощрительные выплаты сотрудникам Злынковской СШ могут быть установлены к юбилейным датам со дня рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и т.д), трудовой деятельности, в связи уходом на пенсию в размере до 2000 рублей.

 **Единовременное премирование работников Злынковской СШ осуществляется за счет средств, оставшихся после установления работникам ежемесячных выплат и выплат стимулирующего характера за результат их работы за полугодие.**

**Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа директора в котором указывается конкретный размер этой выплаты.**

**Поощрительные выплаты осуществляется на основании письменного заявления работника, приказа директора Злынковской СШ, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.**

**6. К другим выплатам относятся особые случаи:**

- в связи со смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети) – до 2000 рублей;

- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником его близкими (родители, муж, жена, дети) – до 1000 рублей;

 - в связи с длительным лечением работника –до 2000 рублей;

 - в связи с рождением ребенка – до 2000 рублей;

 - в связи со свадьбой работника – до 2000 рублей;

- в связи с праздниками:

 - День учителя- до 2000 тыс;

- Новый год – до 3000 тыс;

- 23 февраля – до 3000 тыс;

- 8 марта – до 3000 тыс.

- в связи с экономией фонда доплат ( по итогам работы за месяц) определяется выплата, не превышающая объема стимулирующего фонда

**6.1** Работникам МБУ ДО Злынковской СШ выплачивается разовая материальная помощь к отпуску в размере 3000 рублей.

**Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и на основании приказа директора.**

**7. Лишение выплат стимулирующей части ФОТ работников МБУ ДО Злынковской СШ**

7.1 выплаты снимаются за дисциплинарные нарушения и неисполнение должностных обязанностей (замечание, выговор- приказ директора школы)

7.2 стимулирующие выплаты не производятся во время:

- учебного отпуска;

 - отпуска по беременности и родам;

 - нахождение в отпуске;

 -на период нетрудоспособности(болезни);

 - во время длительных командировок

7.3 Размер выплат может быть уменьшен при невыполнении условий установленных выплат, ухудшении качества работы, нарушение трудовой дисциплины, нарушении правил техники безопасности, замечаний Госпожнадзора, Роспотребнадзора, контролирующих инспекций.

7.4 Размер выплат может быть уменьшен за нарушение санитарно- эпидемиологического

 Режима

 - за нарушение инструкций по охране жизни и здоровья учащихся;

 - основные жалобы родителей на тренера-преподавателя (за низкое качество учебно-воспитательной работы), нарушение педагогической этики

 - за детский травматизм по вине работника

 - халатное отношение к сохранности материально-технической базы

 -пассивность при участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях школы.